

Mälarenergis uppförandekod för leverantörer



Mälarenergi

Uppförandekod för leverantörer

Mälarenergikoncernens uppdrag är att genom affärsmässig samhällsnytta bidra till en långsiktig hållbar utveckling. Det betyder att Mälarenergi ska verka för en god livsmiljö och en hållbar utveckling genom att välja varor, tjänster och entreprenader som är miljöanpassade både med avseende på den yttre miljön och på arbetsmiljön samt tar hänsyn till sociala och etiska krav.

Med denna uppförandekod vill Mälarenergi säkerställa att vi tillsammans med våra leverantörer arbetar för en hållbar utveckling. Denna uppförandekod ska utgöra en integrerad del av leverantörens avtal med Mälarenergi. Med leverantörer avses även entreprenörer.





10 principer

Mälarenergis leverantörer ska följa gällande lagar och regler i de länder där de är verksamma. Mälarenergi tillämpar FN:s Global Compacts grundläggande principer inom områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, affärsetik och bekämpning av korruption.

Alla leverantörer som Mälarenergi anlitar ska ställa sig bakom dessa 10 principer. Dessa krav ska, inom ramen för våra leverantörers inflytande, även tillämpas på underleverantörer och underentreprenörer.

Mälarenergi är införstådd med att det inte alltid är enkelt att säkerställa att dessa principer efterlevs. Att ansluta sig till dem är snarare att betrakta som ett långsiktigt åtagande med ständiga förbättringar som mål. Mälarenergis leverantörer förväntas dock kunna informera och visa på hur arbetet med att säkerställa efterlevnaden och förbättringar bedrivs genom t ex. mätningar, indikatorer eller andra verktyg.

Mälarenergi förbehåller sig rätten att utföra granskningar/revisioner på plats hos leverantören eller dess underleverantörer och underentreprenörer för att bedöma efterlevnaden av denna uppförandekod.



Mänskliga rättigheter

Principerna om mänskliga rättigheter i FN:s Global Compacts har sitt ursprung i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna från 1948.

1. Företag ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagets inflytande.

Mälarenergi och våra leverantörer har ett direkt ansvar för att de mänskliga rättigheterna efterlevs på den egna arbetsplatsen. Detta gäller även i viss utsträckning inom sfären för företagets inflytande i allmänhet. I den mån leverantörer verkar i annat land än sitt ursprungsland kan deras agerande bidra till en ökad medvetenhet och efterlevnad av de mänskliga rättigheterna i dessa länder.

2. Företag ska försäkra att de inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Mälarenergi ställer som krav att våra leverantörer inte är direkt inblandade i något sammanhang som kan innebära kränkningar av de mänskliga rättigheterna, varken i sitt eget land eller i annat land. Om leverantören har underleverantörer bör leverantören bedriva ett eget systematiskt arbete inom detta område.



Arbetsrätt

Principerna om arbetsrätt i FN:s Global Compacts kommer från ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998. (International Labour Organization)

3. Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.

Mälarenergi ställer som krav att de leverantörer Mälarenergi anlitar erkänner och respekterar de anställdas rätt till föreningsfrihet och rätt att organisera sig samt rätten till kollektiva förhandlingar, enligt lagstiftningen i de länder där de är anställda och enligt ILO.

4. Företag ska eliminera alla former av tvångsarbete.

De leverantörer som Mälarenergi anlitar förbinder sig att inte tillåta några former av tvångsarbete eller därmed jämförbart ofrivilligt arbete. Allt arbete ska vara frivilligt. Leverantörer ska följa lagar och förordningar avseende löner och arbetstider.

5. Företag ska avskaffa barnarbete.

Mälarenergi ställer som krav att de leverantörer Mälarenergi anlitar inte medverkar till barnarbete och bekämpar alla former av barnarbete enligt FN:s barnkonvention och ILO:s konvention om minimiålder.

Leverantörer ska skydda unga arbetstagare från arbetsuppgifter som kan vara skadliga eller som hindrar dem i deras utbildning.

6. Företag ska avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

Med respekt för alla människors lika värde åtar sig de leverantörer som Mälarenergi anlitar att inte medverka till någon form av diskriminering i sin rekryterings- eller anställningsprocess på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, ålder, politisk uppfattning eller medlemskap i fackförening.

Miljö

Miljöfrågorna har alltid varit viktiga för Mälarenergi då vi på många sätt är ett miljöföretag genom de tjänster vi tillhandahåller. Mälarenergi har stora möjligheter att påverka och lägger särskild vikt vid klimatfrågan och påverkan på den biologiska mångfalden. Mälarenergis arbete utgår från Agenda 2030 och Globala målen för hållbar utveckling. Sedan 2002 är Mälarenergi miljöcertifierade enligt ISO 14001 och vi förväntar oss att även de leverantörer Mälarenergi anlitar arbetar systematiskt med sin miljöpåverkan. Tillsammans med leverantörer vill vi driva den hållbara tillväxten framåt.

7. Företag ska stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem.

Miljöarbete ska bedrivas systematiskt och baseras på åtgärder för ständig förbättring som förebygger föroreningar och motverkar miljöproblem. Mälarenergi förväntar sig att de leverantörer Mälarenergi anlitar tar ansvar för sin miljöpåverkan och de miljörisiker som är förenade med verksamheten.

8. Företag ska ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.

Leverantören ska ha rutiner som säkerställer att lagar och andra krav på miljöområdet efterlevs. Mälarenergi förväntar sig att de leverantörer Mälarenergi anlitar arbetar strukturerat med sin miljöpåverkan genom att sätta mål, ställa krav och regelbundet följa upp sina åtaganden.

9. Företag ska uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.

Mälarenergi förväntar sig att de leverantörer Mälarenergi anlitar väljer modern, effektiv och miljömässig teknik som främjar ett hållbart samhälle och minskar utsläppen och påverkan på miljön sett i ett livscykelperspektiv.



Mutor och korrupktion

Principen om mutor och korrupktion överensstämmer med Västerås stads tillika Mälarenergis inköps- och upphandlingspolicy. Affärsetik innefattar såväl affärsmässighet, etiskt agerande som att inte ta ovidkommande hänsyn.

10. Företag ska arbeta mot alla former av korrupktion, utpressning och mutor. Mälarenergi ställer som krav att de leverantörer Mälarenergi anlitar upprätthåller en hög etisk standard och affärsetik. Inga former av mutor eller otillbörliga gåvor får förekomma, inte heller ovidkommande krav eller personliga intressen som kan äventyra företagets trovärdighet.

Tillämpning och efterlevnad av uppförandekoden

Det åligger leverantören att tillämpa Mälarenergis uppförandekod för leverantörer i sin verksamhet. Om det uppstår motstridighet mellan uppförandekoden och tillämpliga lagar, ska leverantören följa de högre ställda kraven.

Vid eventuella överträdelser kommer lämpliga åtgärder att vidtas. Beroende på hur allvarlig överträdelsen är kan lämpliga åtgärder vara att begära korrigerande åtgärder men även att avsluta samarbetet med leverantör, underleverantör eller entreprenör som givit uppdrag om, underlättat eller tillämpat oacceptabla metoder.

Mälarenergi rekommenderar starkt att leverantörer har ett anmälningsförfarande som möjliggör anonym rapportering av överträdelser eller orosfrågor. Är detta inte möjligt hos leverantören förväntar sig Mälarenergi att leverantören på annat sätt kan lyssna och agera för frågor som lyfts.

