

Alkohol- och drogtester

Mälarenergi har infört drogtester för att kunna säkerställa en hög kvalitet i vårt arbete och i våra tjänster. Det är även vår målsättning att kunna bidra till en god arbetsmiljö och till en hög säkerhet på våra arbetsplatser.

Drogtesterna ingår som en del i vårt arbete med att förebygga risker, tillbud och skador på våra arbetsplatser. En säker arbetsmiljö ger färre arbetsskador och bättre trivsel som i sin tur ger bättre kvalitet. Det leder till bättre renommé bland våra kunder. Syftet är att upptäcka användandet av droger på ett tidigt stadium. Därför är det viktigt att kontrollera att riktlinjerna efterlevs.

En viktig princip i riktlinjerna är att missbruket ska bort – inte den som missbrukar. Allt innehav och/eller bruk av narkotika och anabola steroider, dock inte för medicinskt bruk, är enligt Mälarenergi inte accepterat och strider mot svensk lag. Alkohol eller drogpåverkan under arbetstid är inte acceptabelt.

Urvalet

Testerna görs oannonserat och omfattar anställda inom Mälarenergikoncernen. Upp till 25 % av de anställda testas per år. Dessutom görs slumpvisa in- och utpasseringstester på Kraftvärmeverket. Då testas samtliga som passerar grindarna vid tillfället, dvs även underentreprenörer, externa besökare, med flera. Ett oberoende testföretag utför testerna åt koncernen. Risken för diskriminering och partiskt tänkande tas därmed bort. Testerna ska genomföras på ett säkert sätt utan att kränka den personliga integriteten.

Säker analys

Ett enkelt utandningsprov ger omedelbart svar på eventuell alkoholpåverkan. Dessutom tas saliv för att spåra förekomst av cannabis, amfetamin, opiater eller kokain. Analysen av testet sker på ett ackrediterat laboratorium med mycket höga krav på säkerhet. Provsvaret kommer redan efter några dagar och den läkare som är medicinsk bedömare för testverksamheten kontaktar den anställde om provet innehåller narkotika.

Aktiv rehabilitering

Mälarenergi har riktlinjer för rehabilitering och anställda med missbruk får självklart hjälp och stöd. Rehabilitering på arbetsplatsen sker alltid i nära samarbete med den anställde och utgår ifrån dennes förutsättningar och behov.

Riktlinjerna i sin helhet finns att tillgå på Ledningssystemet.