

## Medarbetar- och kompetenspolicy

Hur vi ska agera i vardagen är många gånger självklart. Ibland är det lagar och regler som styr men ofta är det fråga om omdöme och inställning. Vår Medarbetar- och kompetenspolicy har ambitionen att vara tydlig med vad som förväntas av oss alla men också vilka möjligheter som finns – oavsett befattning, arbetsuppgifter och placering i organisationen.

Den strategiska planen och vår affärsidé talar om för oss hur vi ska ta oss mot visionen. Detta ligger till grund för affärsplan, mål och måttetal. Dessa säger VAD vi ska åstadkomma. Våra värderingar och vår Medarbetar- och kompetenspolicy är ett stöd för HUR vi ska utföra vårt arbete.

### HR-idé

Vi ska attrahera människor som delar våra värderingar samt har potentialen och viljan att utvecklas med Mälarenergi.

### Vår strävan är att varje medarbetare ska:

- Känna sig betydelsefull, förstå sin uppgift och kunna placera sig själv i helheten.
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter och information som krävs för att genomföra dem.
- Förstå innebörden i vår vision.
- Ständigt utveckla sin kompetens i linje med företagets vision och mål.
- Aktivt delta och bidra i regelbundna utvecklingssamtal.

### Våra medarbetare:

- Agerar efter våra gemensamma värderingar, Vi vill framåt, Vi är modiga, Vi bryr oss.
- Sätter tydliga mål i sitt arbete och tar ansvar för sin egen kompetensutveckling i samarbete med närmaste chef.
- Skapar tillsammans med våra kunder, samarbetspartners och leverantörer attraktiva lösningar.

### En arbetsplats på lika villkor

Vi arbetar målinriktat för att främja en jämställd arbetsplats. Jämställdhet och mångfald bidrar till värde i organisationen genom att tillföra nya perspektiv, kunskaper och erfarenheter. Samtliga medarbetare har ett ansvar för att aktivt medverka i jämställdhets- och mångfaldsarbetet.

### Framgångsfaktorer

Varje medarbetares engagemang och arbetsinsatser är av avgörande betydelse för koncernens framgång.

### Uppföljning

Årlig uppföljning genom medarbetarenkät, utvecklingssamtal, kompetensförsörjningsprocessen samt jämställdhets- och mångfaldsplanen.

\*\*\*\*\*

Godkänd av och datum: 2013-11-05

Styrelsebeslut (Elnät AB, SISAB och Mälarenergi AB)