

Arbetsmiljöpolicy

Mälarenergikoncernen

Mål

Målet med koncernens arbetsmiljöpolicy är att skapa en säker, trygg och hälsosam arbetsmiljö, där vi strävar efter en olycksfri arbetsplats.

Vi arbetar för ett jämställt, öppet och ärligt arbetsklimat med mångfald, där vi respekterar varandra och är generösa med att dela kunskap och att ge beröm. Vi strävar efter att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten där alla medarbetare tar ansvar, deltar och medverkar i förändrings- och utvecklingsarbetet på arbetsplatsen samt i utformningen av den egna arbetssituationen. Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas med ett målinriktat och systematiskt arbetssätt, baserat på ständiga förbättringar.

Med grund i denna policy utarbetas arbetsmiljömål för att ständigt förbättra vår arbetsmiljö.

För oss betyder det att:

- Arbetsmiljö är en naturlig del i arbetet. Ständigt och i alla verksamhetsprocesser liksom vid all upphandling av varor och tjänster ingår att bedöma och väga in arbetsmiljön.
- Lagar och andra krav inom arbetsmiljöområdet är en miniminivå. Vi bedriver en aktiv omvärldsbevakning och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö.
- Ledarskapet är ansvarsfullt och hälsofrämjande.
- Vi utvecklar arbetsmiljön i samverkan med medarbetare, skyddsombud, entreprenörer, leverantörer och andra intressenter.
- Vi arbetar kontinuerligt med att eliminera faror och minska risker. Det är självklart att rapportera risker och händelser och alla inrapporterade risker och händelser följs upp för att dra lärdomar och göra våra arbetsplatser säkrare.
- Vi kompetensutvecklar oss för att bidra till ökad arbetsmiljömedvetenhet inom Mälarenergi. Alla medarbetare ska ha tillräcklig kompetens för sina arbetsuppgifter. Vi ska genom utbildning, information och rådgivning bidra till att öka arbetsmiljömedvetandet hos medarbetare, entreprenörer, leverantörer och andra intressenter.

- Vi bedriver ett aktivt mångfald- och jämlikhetsarbete där grundprincipen är att vi ska ha ett öppet och ärligt klimat där vi respekterar och inkluderar varandra. Mälarenergi har nolltolerans vad gäller diskriminering och trakasserier.
- Arbetet ska anpassas till den enskildes förutsättningar och arbetsförhållandena ska medge möjlighet till omväxling, utveckling och samarbete

Ansvar

Mälarenergi som arbetsgivare har det formella ansvaret för arbetsmiljön och varje chef är utsedd ansvarig för arbetsmiljöuppgifterna inom sitt verksamhetsområde. VD ansvarar för att följa upp arbetsmiljöarbetet inom bolaget och se till att uppgiftsfördelningen fungerar på ett tillfredställande sätt.

Som medarbetare ska du följa lagstiftning, föreskrifter och instruktioner, medverka i arbetsmiljöarbetet samt påtala brister i arbetsmiljön.

Policy godkänd av samt datum:

Mälarenergi AB:s styrelse 2022-08-30

Mälarenergi Elnät AB:s styrelse 2022-08-31

Mälarenergi Vatten AB:s styrelse 2022-08-25

Fibra AB:s styrelse 2022-10-19